

От работодателя:

Директор ИГХ СО РАН,
член-корреспондент РАН


М.С. Шацкий
21 декабря 2016 г.



От работников:

И.о. председателя профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации работников ИГХ СО
РАН (ПК ППОР ИГХ СО РАН),
заместитель председателя, к.х.н.


О.А. Пройдакова
21 декабря 2016 г.



ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института геохимии им. А.П. Виноградова
Сибирского отделения Российской академии наук (ИГХ СО РАН)
от 13.10.2006 г.

1. В п. 1.5 раздела 1 ввести п.п.4 следующего содержания:

«Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной работе по реализации молодежной политики в ИГХ СО РАН:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления молодежи в ИГХ СО РАН;
- содействие трудоустройству, повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- создание необходимых условий труда;
- воспитание здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- предоставление дополнительных социальных гарантий молодым работникам, закрепленных Положением о молодом специалисте ИГХ СО РАН от 31.08.2015 г.;
- оформление Соглашения по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых сотрудников ИГХ СО РАН, являющегося приложением к коллективному договору ИГХ СО РАН.

2. Пункт 5.1 раздела V изложить в следующей редакции:

« Стороны исходят из того, что порядок оплаты труда работников ИГХ СО РАН за счет всех источников финансирования регулируется Положением об оплате труда работников ИГХ СО РАН от 16.02.2015 г.

Система оплаты труда ИГХ СО РАН призвана стимулировать эффективность и качество работы сотрудников ИГХ СО РАН в выполнении задач, определенных Уставом ИГХ СО РАН.

Выплата надбавок, премий и доплат осуществляется за счет и в пределах планового фонда заработной платы ИГХ СО РАН и средств, предусматриваемых на эти цели сметами на выполнение заданий, договоров.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с Положением об оплате труда работников ИГХ СО РАН и коллективным договором ИГХ СО РАН».

3. Пункт 5.2 раздела V изложить в следующей редакции:

« Стороны исходят из того, что заработная плата работников ИГХ СО РАН, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением об оплате труда работников ИГХ СО РАН от 16.02.2015 г., обеспечивается субсидиями на выполнение государственного задания ИГХ СО РАН и других внебюджетных источников финансирования».

4. Пункт 5.4 раздела V изложить в следующей редакции:

« Размеры окладов (должностных окладов) работников ИГХ СО РАН устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих или профессий рабочих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)».

5. Пункт 8.1 дополнить словами: « Вступление Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации».

6. Срок действия коллективного договора с принятыми изменениями (дополнениями) продлить на 2017-2019 г.г.

Вышеуказанные изменения (дополнения) и продление коллективного договора ИГХ СО РАН на 2017-2019 г.г. утверждены конференцией трудового коллектива ИГХ СО РАН от 21 декабря 2016 г., протокол № 1